



**MINISTERSTVO PRÁCE  
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

## **DODATEK Č. 1 K INFORMACI PRO ŽADATELE**

**Proces uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele  
na chráněném trhu práce a poskytování příspěvku  
na podporu zaměstnávání osob se zdravotním  
postižením na chráněném trhu práce**

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)

## 1) V části čtvrté, bod 1.2. se text

### **„1.2. Přímá pomoc OZP:**

Z příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že pro účely zvýšení příspěvku jsou uznatelné pouze takové náklady, které jsou vynaloženy na provozního asistenta za dobu jeho **přímé pomoci při výkonu práce OZP. Za výkon práce OZP se považuje výkon takové činnosti, jejíž druh je sjednán v pracovní smlouvě. Přímou pomocí při výkonu práce OZP podle § 78b odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti se tedy rozumí zejména:**

- pomoc OZP při manipulaci s předměty nebo materiálem na pracovišti,
- pomoc OZP s jakýmikoliv konkrétními pracovními úkony souvisejícími s náplní práce OZP (od montážních, kompletačních, výrobních činností až po konkrétní pracovní úkony v gastroprovozech či jiných službách),
- pomoc OZP s pohybem a orientací na pracovišti,
- příprava či nastavení výrobních nástrojů pro výkon práce OZP,
- přenášení materiálu / výrobků z místa zpracování nebo na místo zpracování (pouze v souvislosti s výkonem práce OZP, nikoliv logistická či zásobovací činnost zaměstnavatele v obecném slova smyslu),
- speciální příprava pracoviště z důvodu speciálních potřeb OZP, (dále jen „přímá pomoc“).“

nahrazuje textem

### **„1.2. Přímá pomoc OZP:**

Z příslušných ustanovení zákona o zaměstnanosti vyplývá, že pro účely zvýšení příspěvku jsou uznatelné pouze takové náklady, které jsou vynaloženy na provozního asistenta za dobu jeho **přímé pomoci při výkonu práce OZP. Přímou pomocí při výkonu práce OZP podle § 78b odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti se tedy rozumí zejména:**

- pomoc OZP při manipulaci s předměty nebo materiálem na pracovišti,
- pomoc OZP s jakýmikoliv konkrétními pracovními úkony souvisejícími s náplní práce OZP (od montážních, kompletačních, výrobních činností až po konkrétní pracovní úkony v gastroprovozech či jiných službách),
- pomoc OZP s pohybem a orientací na pracovišti,
- příprava či nastavení výrobních nástrojů pro výkon práce OZP,
- přenášení materiálu / výrobků z místa zpracování nebo na místo zpracování,
- speciální příprava pracoviště z důvodu speciálních potřeb OZP,
- činnost provozního, administrativního a obchodního charakteru, která souvisí s výkonem práce OZP (např. sjednávání zakázek pro výkon práce OZP, administrace spojená s pracovními úkony OZP, kontrola a přidělování práce).

(dále jen „přímá pomoc“).“

## 2) V části čtvrté, bod 1.3. se text

### **„1.3. Kontext:**

- do roku 2017 zákon o zaměstnanosti stanovil pevně danou maximální částku na mzdové náklady OZP a pevně danou částku na provozní náklady včetně provozních asistentů (jednalo se o 9 500 Kč na mzdové náklady a 2 700 Kč na zvýšení příspěvku, tedy poměr 78 % k 22 % ve prospěch příspěvku na mzdové náklady OZP),

- *od roku 2018 byly sloučeny obě částky příspěvku s tím, že zaměstnavatel může čerpat libovolnou částku příspěvku na mzdové náklady OZP a libovolnou částku na provozní náklady (do celkového maxima),*
- *zaměstnavatelé tak po roce 2018 nárokovali náklady stále širšího zastoupení zaměstnanců bez zdravotního postižení s tím, že zaměstnávání OZP je specifikem vyžadujícím nepřetržitý individuální přístup a veškeré činnosti v rámci zaměstnavatele jsou činěny ve prospěch OZP – v současné době jsou pro účely čerpání příspěvku uplatňovány mzdové náklady zaměstnanců bez zdravotního postižení z řad managementu, marketingu, obchodních či účetních útvarů zaměstnavatele apod.,*
- *toto „široké“ pojetí provozní asistence nenaplněvalo smysl právní úpravy, a proto došlo od 1. ledna 2025 k jednoznačnému vymezení pojmu „provozní asistence“,*
- *příspěvek na další náklady (tj. také na náklady provozních asistentů) je potřeba posuzovat v kontextu dalších složek příspěvku:*
  - *paušální část příspěvku – tato část náleží zaměstnavateli na každou OZP v pracovním poměru bez dalšího prokazování; paušální složka příspěvku v roce 2020 plně nahradila příspěvek na tzv. zvýšené správní náklady, za které byly považovány náklady na zvýšenou administrativní zátěž spojenou se zaměstnáváním OZP; zvýšená administrativa spojená se specializací na OZP je tedy zaměstnavatelům hrazena v rámci tohoto paušálu.*
  - *příspěvek na mzdové náklady OZP – práce s cílovou skupinou OZP s sebou přináší zvýšené nároky na komunikaci, spolupráci, kontrolní či dohledovou činnost a vyžaduje v mnoha případech od zaměstnavatele individuální přístup; tato snížená produktivita práce je zaměstnavatelům kompenzována příspěvkem podle § 78a odst. 2 zákona o zaměstnanosti, tedy příspěvkem na mzdové náklady OZP v pracovním poměru.*

**nahrazuje textem**

**„1.3. Kontext:**

- *do roku 2017 zákon o zaměstnanosti stanovil pevně danou maximální částku na mzdové náklady OZP a pevně danou částku na provozní náklady včetně provozních asistentů (jednalo se o 9 500 Kč na mzdové náklady a 2 700 Kč na zvýšení příspěvku, tedy poměr 78 % k 22 % ve prospěch příspěvku na mzdové náklady OZP),*
- *od roku 2018 byly sloučeny obě částky příspěvku s tím, že zaměstnavatel může čerpat libovolnou částku příspěvku na mzdové náklady OZP a libovolnou částku na provozní náklady (do celkového maxima),*
- *zaměstnavatelé tak po roce 2018 nárokovali náklady stále širšího zastoupení zaměstnanců bez zdravotního postižení s tím, že zaměstnávání OZP je specifikem vyžadujícím nepřetržitý individuální přístup a veškeré činnosti v rámci zaměstnavatele jsou činěny ve prospěch OZP,*
- *příspěvek na další náklady (tj. také na náklady provozních asistentů) je potřeba posuzovat v kontextu dalších složek příspěvku:*

- paušální část příspěvku – tato část náleží zaměstnavateli na každou OZP v pracovním poměru bez dalšího prokazování;
- příspěvek na mzdové náklady OZP – v rámci této složky příspěvku je kompenzována zaměstnavatelům snížená produktivita práce.“

### 3) V části čtvrté, v bodě 1.4. se text druhé odrážky:

- „pokud zaměstnavatel nárokuje v rámci žádosti o příspěvek náklady na provozního asistenta, musí z výše uvedeného dokladu, popř. z více předložených dokladů, vyplývat a být prokázáno:
  - ✓ **jaké úkony provozní asistent v rámci přímé pomoci vykonává** – popis přímé pomoci (je potřeba, aby z popisu náplně práce provozního asistenta vyplývalo, že se skutečně jedná o přímou pomoc OZP),
  - ✓ **rozsah pracovního úvazku / pracovní doby provozního asistenta věnovaný přímé pomoci OZP,**
  - ✓ **konkrétní adresa místa výkonu práce provozního asistenta, na které dochází k přímé pomoci;** v případech, kdy přímá pomoc není realizována v rámci konkrétní provozovny (charakter pracovní činnosti OZP to neumožňuje – např. práce v „terénu“), lze konkrétní adresu místa výkonu práce provozního asistenta nahradit místem výkonu práce sjednaným širším způsobem; v takovém případě však musí z předloženého dokladu / dokladů vyplývat o jakou konkrétní činnost se jedná a tato činnost musí být v souladu s popisem přímé pomoci provozního asistenta,  
(dále jen „doklady o rozsahu přímé pomoci“).“

#### nahrazuje textem

- „pokud zaměstnavatel nárokuje v rámci žádosti o příspěvek náklady na provozního asistenta, musí z výše uvedeného dokladu, popř. z více předložených dokladů, vyplývat a být prokázáno:
  - ✓ **jaké úkony provozní asistent v rámci přímé pomoci vykonává** – popis přímé pomoci (je potřeba, aby z popisu náplně práce provozního asistenta vyplývalo, že se skutečně jedná o přímou pomoc OZP),
  - ✓ **rozsah pracovního úvazku / pracovní doby provozního asistenta věnovaný přímé pomoci OZP,**
  - ✓ **konkrétní adresa místa výkonu práce provozního asistenta, na které dochází k přímé pomoci;** v případech, kdy přímá pomoc není realizována v rámci konkrétní provozovny (charakter pracovní činnosti OZP nebo provozního asistenta to neumožňuje – např. práce v „terénu“), lze konkrétní adresu místa výkonu práce provozního asistenta nahradit místem výkonu práce sjednaným širším způsobem; v takovém případě však musí z předloženého dokladu / dokladů vyplývat o jakou konkrétní činnost se jedná a tato činnost musí být v souladu s popisem přímé pomoci provozního asistenta,  
(dále jen „doklady o rozsahu přímé pomoci“).“

**4) V části čtvrté, v bodě 1.6. se text v tabulce v řádku č. 1, sloupec „Následná kontrola ÚP na místě“**

*„Bude ověřováno, zda provozní asistent působil na stejném pracovišti jako OZP nebo zda široce sjednané místo výkonu práce provozního asistenta odpovídá charakteru náplně práce OZP, a to porovnáním dokladů provozních asistentů s pracovními smlouvami OZP nebo související pracovní právní dokumentací OZP, porovnáním výše úvazků provozních asistentů s výší úvazků OZP, včetně případného osobního jednání s provozním asistentem či zaměstnanci, kteří jsou OZP.“*

**nahrazuje textem**

*„Bude ověřováno, zda provozní asistent působil na stejném pracovišti jako OZP nebo zda široce sjednané místo výkonu práce provozního asistenta odpovídá charakteru náplně práce OZP a provozního asistenta. Dále dle charakteru náplně práce provozního asistenta, tam kde je to relevantní, budou porovnány doklady provozních asistentů s pracovními smlouvami OZP nebo související pracovní právní dokumentací OZP, porovnány výše úvazků provozních asistentů s výší úvazků OZP, včetně případného osobního jednání s provozním asistentem či zaměstnanci, kteří jsou OZP.“*

**5) V části čtvrté, v bodě 1.6. se text v tabulce v řádku č. 5, sloupec „Následná kontrola ÚP na místě“**

*„ÚP naplnění této podmínky ověří porovnáním dokladů o rozsahu přímé pomoci, z pracovních smluv OZP a mzdových podkladů (např. mzdové listy či evidence docházky) – tj. ověří, zda se shodují adresy pracoviště, popis přímé pomoci s náplní práce OZP, odpracované hodiny či současná přítomnost provozního asistenta a některé OZP, jíž je poskytována přímá pomoc na pracovišti (nelze uplatnit náklad za pracovní dobu provozního asistenta, při níž by nebyla na pracovišti přítomna některá z OZP, které je pomáháno).“*

**nahrazuje textem**

*„ÚP naplnění této podmínky ověří porovnáním dokladů o rozsahu přímé pomoci, z pracovních smluv OZP a mzdových podkladů (např. mzdové listy či evidence docházky) – tj. dle charakteru náplně práce provozního asistenta, tam kde je to relevantní, ověří, zda se shodují adresy pracoviště, popis přímé pomoci s náplní práce OZP, odpracované hodiny či současná přítomnost provozního asistenta a některé OZP, jíž je poskytována přímá pomoc na pracovišti.“*